

# 標準報酬月額改定届書【特例改定】用 添付書類

新型コロナウイルス感染症の影響に伴う標準報酬月額の改定に係る同意書  
(特例改定用)

私は、今般の新型コロナウイルス感染症の影響による学校法人等の命による休業等に伴い、報酬が特に著しく減少しているため、「特例改定」の取扱いに基づき、下記のとおり、標準報酬月額を改定することについて同意します。

## 記

- 1 本特例改定により、下表の報酬月額に基づき、報酬支払月の翌月（以下「改定月」という。）から標準報酬月額が改定され、改定月分から次に決定・改定されるまでの間の掛金等の算定に適用されること。

報酬 支払月	報酬月額			改定月 (報酬支払月 の翌月)
	固定的給与① (現物給与含む)	非固定的給与②	合計 (①+②)	
令和 年 月	円	円	円	令和 年 月

※表中の事項は学校法人等が記載。

- 2 改定後の標準報酬月額に基づき、傷病手当金、出産手当金等の短期給付及び年金等給付の額が算出されること。
- 3 休業が回復した月（※）に支給する報酬が、本特例改定による改定後の標準報酬月額より2等級以上増加する場合は、回復した月の翌月に標準報酬月額改定届による届出を行うこととなること。  
※休業が回復した月は、実際に報酬を支払った日が17日以上（特定学校法人等の短時間労働加入者は11日以上）ある月をいいます。
- 4 本特例改定による標準報酬月額の改定が行われた後に、この同意を撤回することはできないこと。

令和 年 月 日

加入者氏名 \_\_\_\_\_